

Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. MALATTIE INFETTIVE DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. CALOGERO BUSCEMI

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Calogero Buscemi

Luogo e data di nascita Palermo 12/08/1962

Iscrizione all'albo

Anzianità di servizio

Specializzazione nella disciplina o equipollente Igiene e Medicina Preventiva 1991

in altre discipline

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) ☐ SI ☐ NO

Attestato Formazione Manageriale ☐ SI ☐ NO

Curriculum ☐ SI ☐ NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO

☒ AMMESSO

☐ NON AMMESSO

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**

(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10 _____

2. punti 1,05 (quindi punti 2 da regolamento) _____

3. punti 2 .La commissione rileva l'assenza della documentazione di riferimento e assegna il punteggio minimo _____

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ punti 14/30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. punti 2 _____

2. punti 2 _____

3. punti 3 _____

4. punti 3 _____

5. punti 2 _____

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 12/20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra una sufficiente
preparazione in entrambi gli ambiti
del colloquio. A questo si aggiunge una
sufficiente competenza sotto il profilo
monografico.

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 35/50

Valutazione complessiva

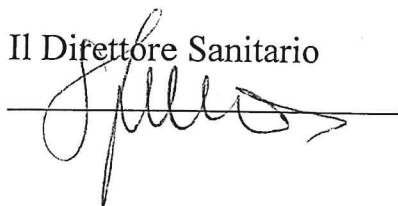
Valutazione curriculum totale	punti	26/50
Valutazione colloquio totale	punti	35/50
Totale punti		61/100

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 61/100

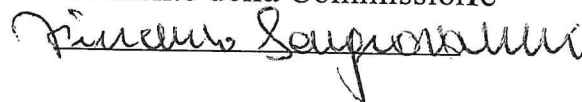
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ☐

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

